



Protección
G L O B A L

Instructivo técnico para uso del aula virtual

1. Propósito del sistema de capacitación

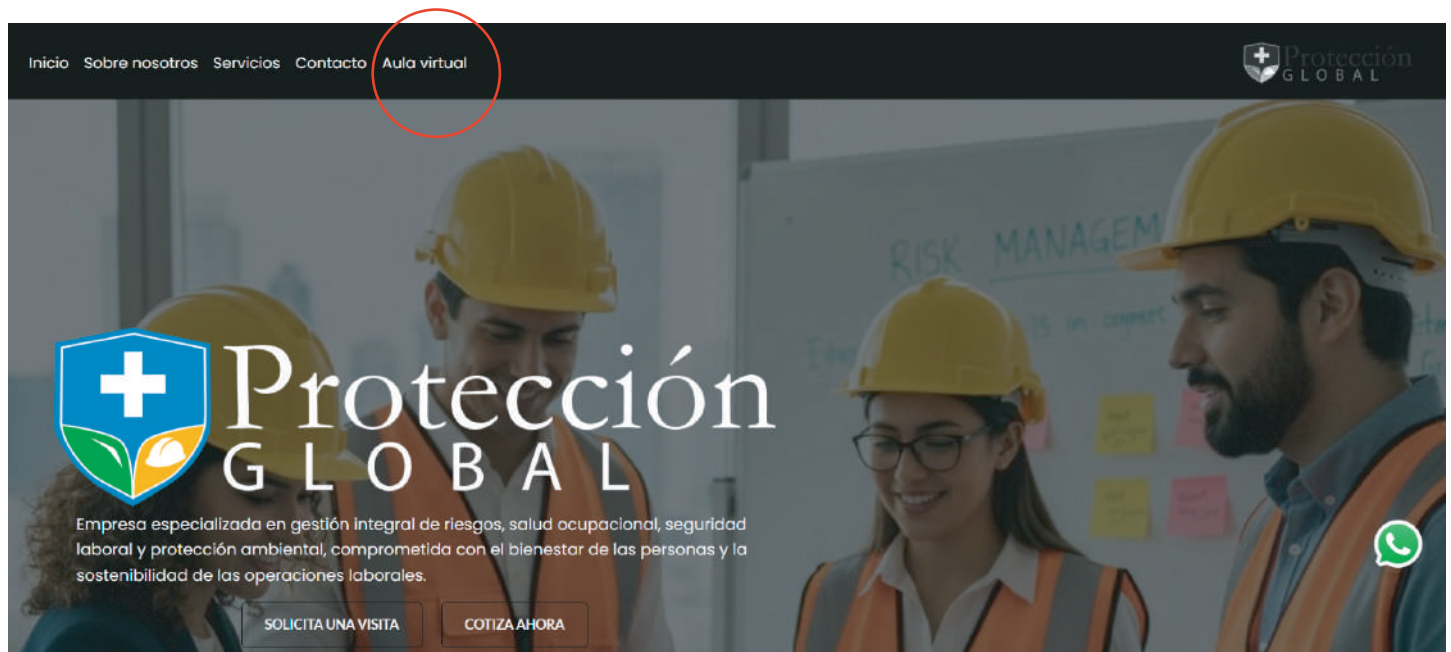
El aula virtual de **Protección Global S.A.S.** es un entorno institucional destinado a la ejecución y registro de los procesos de capacitación obligatoria establecidos en el marco de la normativa laboral ecuatoriana.

La plataforma permite:

- Desarrollar contenidos formativos estructurados por módulos
- Registrar la participación efectiva de las personas participantes
- Verificar el cumplimiento de las actividades académicas
- Generar evidencia digital del proceso formativo

El sistema funciona sobre la **plataforma de aprendizaje Moodle**, la cual registra automáticamente la interacción de los participantes a partir de registros de actividad (logs), tiempos de acceso, finalización de actividades y resultados de evaluación.

Estos registros constituyen **evidencia verificable** del proceso de capacitación institucional.



2. Acceso al sistema de capacitación

El ingreso al aula virtual se realiza a través del sitio web institucional.

Ruta de acceso:

1. Ingresar al portal institucional: <https://proteccionglobal.ec>
2. Seleccionar la opción **Aula virtual** en el menú principal (**círculo rojo**).
3. El sistema redirige al entorno de aprendizaje.
4. Ingresar credenciales de acceso:
 - nombre de **usuario** institucional
 - contraseña** personal

Una vez autenticado, el sistema **registra automáticamente**:

- fecha de acceso
- dirección IP
- duración de la sesión
- interacción con recursos del curso



3. Estructura pedagógica del curso

El programa formativo se organiza en módulos secuenciales.

Cada módulo contiene una combinación de recursos educativos y actividades evaluativas.

El acceso a cada módulo se habilita únicamente después de completar el módulo anterior.

Este mecanismo permite asegurar la **secuencia formativa del proceso** educativo.

La estructura general del curso se encuentra en el **panel lateral izquierdo**, desde donde es posible ingresar directamente si se encuentran habilitadas las actividades (**rectángulo rojo abajo**).

En ese panel se visualizan todos los módulos que componen el programa. Aquellos que aún no se encuentran disponibles aparecen con un ícono de bloqueo, lo que indica que deben completarse previamente las actividades del módulo anterior antes de poder acceder a sus contenidos. De esta manera se garantiza el avance progresivo dentro del curso.

4. Información general del módulo

Al ingresar a cada módulo del curso, el sistema muestra una página inicial con la **información general** que orienta el desarrollo de la unidad formativa. Esta sección permite conocer los elementos principales del módulo antes de iniciar las actividades.

En primer lugar, se presenta una **breve descripción del módulo**, que introduce el tema general que será abordado dentro de esa unidad de aprendizaje.

A continuación, se indica el **objetivo específico del módulo**, el cual define el propósito formativo y los conocimientos o capacidades que se espera desarrollar al finalizar las actividades.

Posteriormente, se muestran los **temas o contenidos del módulo**, donde se enumeran los principales aspectos conceptuales y normativos que serán tratados durante el proceso de aprendizaje.



The screenshot displays the user interface of the 'Protección GLOBAL' course. At the top, there is a navigation bar with links for 'Página Principal', 'Área personal', 'Mis cursos', and 'Administración del sitio'. The main content area is titled 'Lección 1 Principio de Igualdad' and includes the following information:

- Duración total:** 8 horas
- Objetivo específico del módulo:** Analizar los derechos laborales de mujeres y hombres desde una perspectiva de igualdad y equidad salarial, identificando situaciones laborales que puedan constituir discriminación o desigualdad remunerativa conforme al marco jurídico vigente.
- Contenidos del módulo:**
 - Principio de igualdad y no discriminación en el trabajo
 - Derechos laborales fundamentales
 - Igualdad de remuneración y prohibición de brechas salariales
- Estructura del módulo y distribución horaria:**

Recursos Módulo 1	3 h
Análisis de caso	3 h
Cuestionario	2 h
Total	8 h

Finalmente, se incluye la distribución del tiempo de trabajo del módulo, donde se especifica la duración total estimada y la organización de las horas destinadas a la revisión de recursos, el análisis de casos y la realización de evaluaciones. Esta información permite planificar adecuadamente el tiempo de dedicación requerido para completar el módulo.

Recomendación

Para avanzar correctamente en el curso, revise primero la información general del módulo y luego ingrese a las lecciones desde el panel lateral izquierdo. Las actividades se habilitan de manera progresiva conforme se completan las lecciones anteriores.

Lección 1 Principio de igualdad y no discriminación en el trabajo

Recurso M1-1 Principio de igualdad y no discriminación en el trabajo

No disponible hasta que: La actividad [Cuestionario diagnóstico M0](#) esté marcada como realizada

Pendiente de hacer

Usted debe

- Dedicar al menos 1 hora en esta actividad

Lección 2 Derechos laborales fundamentales

Lección 3 Igualdad de remuneración y prohibición de brechas salariales

Cuestionario M1

Pendiente de hacer

No disponible hasta que: La actividad [Recurso M1-4 Análisis de caso: Igualdad laboral y ...](#)

Mostrar más

5. Seguimiento de actividades y tiempo de dedicación

En cada lección del curso aparece el estado de avance de las actividades. La pestaña **Pendiente de hacer** muestra las instrucciones de la actividad que aún deben completarse.

Al desplegar esta opción, el sistema indica las **acciones** que el participante debe realizar y el **tiempo mínimo de dedicación requerido** para la actividad. Esta información permite identificar claramente qué actividades faltan por completar antes de continuar con el módulo.

Una vez revisado el contenido y cumplido el tiempo de dedicación indicado, la actividad se marcará como realizada dentro del sistema. Este seguimiento permite llevar un registro del avance del participante a lo largo del curso.

LECCIÓN

Recurso M1-2 Derechos laborales fundamentales

Capacitación obligatoria en igualdad salarial, género, no discriminación y riesgos psicosociales (MDT-2025-006)

> MÓDULO 1 - Derechos laborales de mujeres y hombres (8 horas) > Lección 2 Derechos laborales fundamentales > Recurso M1-2 Derechos laborales fundamentales

Por hacer: Dedicar al menos 1 hora en esta actividad

Por hacer: Completa la actividad hasta el final

b) Lectura guiada normativa

Duración efectiva: 30 minutos

El reconocimiento del trabajo como derecho constituye uno de los principios fundamentales del ordenamiento jurídico laboral. A través del Código del Trabajo, la legislación ecuatoriana establece que la actividad laboral es una institución social regulada por normas destinadas a garantizar dignidad, protección y equilibrio en las

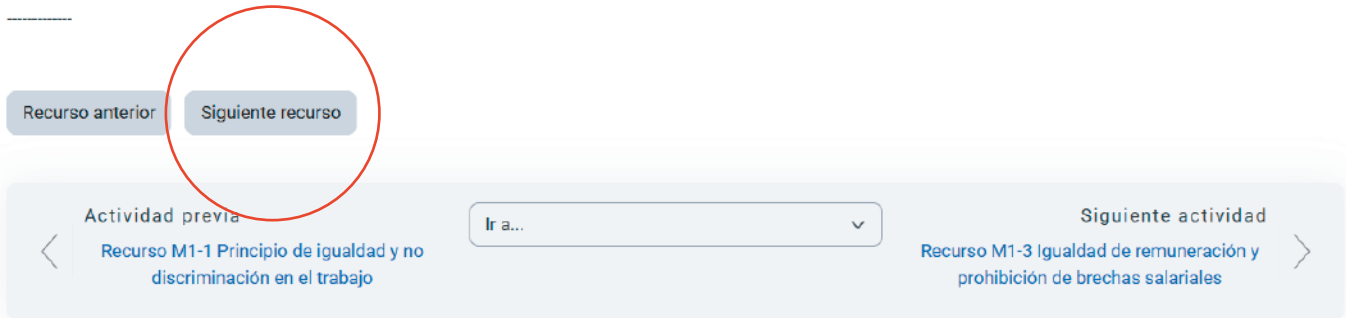
Aplicación en el ámbito laboral

Una persona trabajadora firma un acuerdo con la empresa aceptando recibir una remuneración inferior al salario mínimo legal a cambio de mantener su puesto de trabajo durante un período de crisis económica.

Desde la perspectiva del artículo 4 del Código del Trabajo:

- Los derechos laborales mínimos no pueden ser renunciados mediante acuerdos privados;
- Cualquier cláusula que reduzca derechos establecidos por la ley se considera jurídicamente nula;
- La aceptación del trabajador no legitima la vulneración normativa.

En este escenario, la empresa continúa obligada a cumplir las condiciones legales mínimas, independientemente del consentimiento expresado en el acuerdo firmado.



6. Navegación entre recursos y finalización de la lección

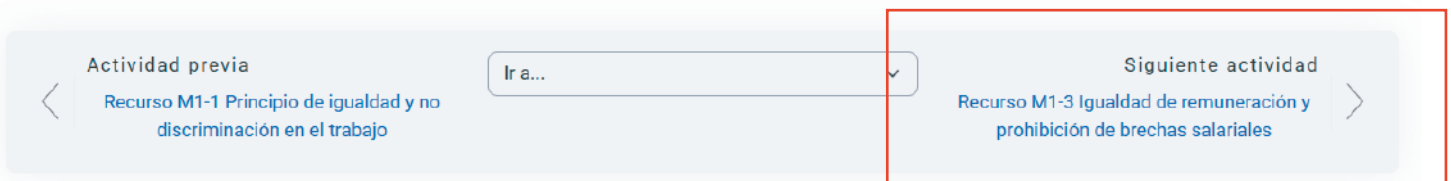
Dentro de cada actividad o recurso del curso encontrará botones que permiten avanzar o regresar dentro de la lección. Los botones “Recurso anterior” y “Siguiete recurso” permiten desplazarse entre los distintos contenidos que componen la actividad.

Al finalizar la lección, el sistema mostrará un mensaje indicando que ha llegado al final del recurso. Para continuar con el curso, debe seleccionar el botón ubicado en la parte inferior derecha, correspondiente a la siguiente actividad. Este botón permite avanzar al siguiente contenido del módulo y continuar con el desarrollo normal del curso.

Enhorabuena, ha llegado al final de la lección

Mostrar calificación (sólo para estudiantes)

[Capacitación obligatoria en igualdad salarial, género, no discriminación y riesgos psicosociales \(MDT-2025-006\)](#) [Ver calificaciones](#)



Finalización del curso

Al completar todos los módulos, recursos y actividades evaluativas, el sistema registrará la finalización del proceso formativo. Esto indica que se han revisado los contenidos del curso y que se han cumplido las actividades requeridas dentro de la plataforma.

Una vez finalizado el curso, el participante podrá acceder a su certificado de aprobación desde el aula virtual. Este documento acredita la participación y el cumplimiento de la capacitación realizada.